奢遊清邁

海外成長獎勵旅遊競賽辦法

5星尊榮 x 米其林饗宴 x 悠然慢旅

走進清邁的輕奢慢旅時光。搭乘嘟嘟車穿梭古城巷弄，漫步流行與文青交織的街區。走訪色彩繽紛的紙傘村與靜謐河畔莊園，換上泰北服飾、體驗射箭與精緻下午茶，感受獨特的在地人文風情。登臨雙龍寺俯瞰山城景致，夜訪動物園，為旅程再添歷史與自然探索的樂趣。行程精選米其林推薦餐廳與五星住宿，成就一段優雅難忘的夢幻奢華假期。

競賽期間：2026 年 3 月～8 月（為期 6 個月）

出發日期：2026/11/5(四) ～ 11/9(一)

參加對象：美商威望經理級以上夥伴（需於 2026 年 2 月前（含）升等為經理者）

獎勵辦法：以下 A、B、C 獎勵方案三擇一，擇優計算，不可合併使用。

A 升聘

競賽期間晉升以下聘階可獲得獎勵補助。(以活動期間最高聘階計，不得累計)

聘階	紅寶石級經理	鑽石級經理	皇冠級經理	皇冠大使
獎勵金額	**10,000** 元	**15,000** 元	**20,000** 元	**30,000** 元

備註：升聘者需為實際經營者，並可接受公司及組織公開表揚者。

B 輔導升聘

競賽期間成功輔導下線晉升以下聘階，「輔導上線」可獲得獎勵補助。

下線晉升聘階	紅寶石級經理	鑽石級經理	皇冠級經理	皇冠大使
獎勵金額	**5,000** 元	**8,000** 元	**10,000** 元	**20,000** 元

備註：

1. 本方案不得與全星高峰會加碼《輔導新科皇冠大使》之輔導升聘獎勵重複使用。
2. 「輔導上線」之認定以升聘獎勵報備表的填寫為準，報備表繳交公司後，恕不接受更改輔導上線。
3. 輔導上線於競賽期間每個月皆需為合格經理。
4. 同一條組織線之輔導升聘獎勵，以達成之最高聘階計算，其以下組織升聘皆不重覆計算。

C 小組獎勵 ※ 競賽期間每個月均需為合格經理

競賽期間之平均小組業績達以下條件，且整組業績較去年同期 (即 2026.3 ～ 2026.8 vs. 2025.3 ～ 2025.8) 成長 5%(含) 以上，即可獲得不同獎勵。

平均小組點數（萬）	4	6	8	10	12	14	16	18	20 萬點 (含) 以上
獎勵金額（元）	5,000	6,000	8,000	10,000	12,000	14,000	16,000	18,000	20,000

D 加分方案 輔導 8 萬點升經理 ※ 可單獨計算，或者 A+D 或 B+D 或 C+D

獎勵計算：每輔導 1 位完成 8 萬點快速升經理，即可獲得獎勵補助 3,000 元；輔導越多、補助越多。

備註：

1. 本方案不得與泰國清邁海外成長獎勵旅遊競賽期間，公司舉辦之其它 8 萬點升聘輔導獎勵重複使用。
2. 「輔導人」以 8 萬點報備表為準，報備表繳交公司後，恕不接受更改輔導上線。

【注意事項】

1. **競賽期間需完成小組推薦 1 位新人入會**，方可符合競賽資格；若為下線經理的組織所產生的推薦新人數，不列入計算。
   * 生活會員和重新入會亦不列入計算。
2. 限台灣會籍直銷商，參加者需為實際運作者。
3. 以上補助金額需確認本人或配偶成行方生效。如因個人因素無法成行，視同放棄，恕無法轉讓或折換現金。
4. 本競賽辦法不含護照、簽證、台灣機場接送，請夥伴自理。
5. 本競賽之獎勵金額僅限用於本次海外成長獎勵旅遊競賽。
6. 參賽者須主動報名參賽，以利公司審核業績，並依旅行社之要求時間完成預繳訂金，以確保機位無虞。若因報名延遲無法成行，將視同放棄參賽資格。
7. 公司於 **2026 年 9 月 10 日前**，完成審核及確認後，將通知合乎獎勵資格直銷商。
8. 威望公司保有對此獎勵辦法之修改及最終解釋權。